

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนายาง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง	๑.๑ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี (ก.ท.จ.เพชรบุรี) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> - กสธ. สรรหา จำนวน ๙ ราย - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ๗ ราย
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ”	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ” ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๑. นางนุชจรีย์ หินแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ๒. นางสาวสุนันญา สว่างจิตร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
	<p>๒.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒</p> <p>๒.๓ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๓”</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p> <p>- นายบุญชู บัวสด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>- โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๓” ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน – ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p> <p>- นางจันทิรา ปรียานุภาพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
	<p>๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่าง ๆ ตามแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับล่าสุด” รุ่นที่ ๒</p> <p>๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗</p>	<p>๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่าง ๆ ตามแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับล่าสุด” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน – ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี - นายภาณุวัชร แต่งพลับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ</p> <p>- ๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๘ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๕ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>- นางสาวรัชชิตา คำมาลี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนทีภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๓.๑ จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนายาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนายาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ประกาศเทศบาลตำบลนายาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนายาง (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</p>
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	<p>๔.๑ จัดทำประกาศเทศบาลตำบลนายาง เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศเทศบาลตำบลนายาง เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>
๕. ด้านวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	<p>๕.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลนายาง</p> <p>๕.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- เทศบาลตำบลนายางได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลนายาง</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลนายาง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
๖. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖.๑ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานทุกตำแหน่ง- ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมตามสายอาชีพ
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน- จัดให้มีการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน หรือเนื่องในวันพิเศษต่าง ๆ- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่- มอบของขวัญเนื่องในวันสำคัญ เช่น การโอน (ย้าย) วันเกิด เป็นต้น