



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลนายาง (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนายาง

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม และครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน

๒.ให้นำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๑ มาพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนระดับดีเด่น ๙๐ - ๑๐๐% อยู่ในข่าย ๑ ชั้น ผู้ที่ได้รับคะแนนระดับปกติถึงระดับดี ๖๐ - ๘๙% อยู่ในข่าย ๐.๕ ชั้น ผู้ที่ได้ระดับควรปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐% อยู่ในข่ายไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓. กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี มีโครงการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

๓.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๔. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละช่วง ให้เลื่อนได้รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ชั้น ส่วนลูกจ้างประจำให้ใช้แนวทางเดียวกันกับข้าราชการโดยอนุโลม

สรุปผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒)

### การประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑

ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (มีทั้งหมด ๕๐ คน)  $๑๕ \times ๕๐ = ๗.๕๐$  คน  
๑๐๐

คณะกรรมการฯ พิจารณา ให้ ๑ ชั้น ได้ไม่เกิน ๘ คน

### การประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒

ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากับ ๑,๕๐๑,๓๒๐ บาท

$๑,๕๐๑,๓๒๐ \times ๖ = ๙,๐๐๗,๙๒๐$  บาท

๑๐๐

โดยนำเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้ว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙,๘๙๐ บาท มาหักก่อน แล้วนำเงินไปเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ในการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒

การประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ - ครั้งที่ ๑  $๙,๐๐๗,๙๒๐ - ๒๙,๘๙๐$   
 $= ๘,๙๗๘,๐๓๐$  บาท

<b>หมายเหตุ</b>	คณะกรรมการฯ พิจารณาชั้น จำนวน ๕๑ คน รายละเอียดในการคำนวณ ดังนี้	
	เหลือเงินที่จะสามารถใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนได้	๖๐,๑๘๙.๒๐ บาท
	๐.๕ ชั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงาน	๒๖,๓๔๐ บาท
	จะได้	๓๓,๘๔๙.๒๐ บาท
	ส่วนต่างชั้นเงินเดือน	๒๗,๒๑๐ บาท
คงเหลือ	๖,๖๓๙.๒๐ บาท	

การประเมินการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑

ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (มีทั้งหมด ๓ คน )

$$๑๕ \times ๓ = ๐.๔๕ \text{ คน}$$

๑๐๐

คณะกรรมการฯ พิจารณา ให้ ๑ ชั้น ได้ไม่เกิน - คน

การประเมินการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒

ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (มีทั้งหมด ๓ คน)

$$๗๔,๘๓๐ \times ๖ = ๔,๔๙๐ \text{ บาท}$$

๑๐๐

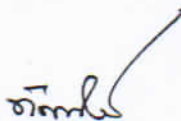
โดยนำเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้ว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ มาหักออกก่อน แล้วนำเงินไปเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในการประเมินเลื่อนค่าจ้าง ครั้งที่ ๒

การประเมินเลื่อนค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ - ครั้งที่ ๑ ๔,๔๙๐ - ๑,๒๙๐

$$= ๓,๒๐๐ \text{ บาท}$$

<b>หมายเหตุ</b>	คณะกรรมการฯ พิจารณา ๑ ชั้น จำนวน ๒ คน รายละเอียดในการคำนวณ ดังนี้	
	เหลือเงินที่จะสามารถใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนได้	๓,๒๐๐ บาท
	๐.๕ ชั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงาน	๘๘๐ บาท
	จะได้	๒,๓๒๐ บาท
	ส่วนต่างชั้นเงินเดือน	๙๑๐ บาท
คงเหลือ	๑,๔๑๐ บาท	

เห็นควรพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป



(นางทัศนีย์ สิงห์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาล